

TYÖKAARI KANTAA



Työhyvinvointia teknologiateollisuuteen!



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



Euroopan unioni
Euroopan sosiaalirahasto

Työhyvinvointia teknologiateollisuuteen!

Työkaari kantaa on teknologiateollisuuden työnantaja- ja työntekijäliittojen yhteishanke, jonka päätavoitteena on **parantaa työhyvinvointia** ja sen seurauksena **eheyttää ja pidentää työuria** niin työpaikoilla kuin koko toimialallakin.

Työkaari kantaa -hankkeen tavoitteena on

- ✓ tukea työpaikkoja työkaarijohtamisessa ja työhyvinvoinnin kehittämisessä
- ✓ kannustaa yhdessä tekemisen kulttuuriin työpaikoilla, sanoista tekoihin – ketterästi kehittäen
- ✓ aikaansaada asennemuutosta niin työnantaja- kuin työntekijäpuolella – työkykyyn on panostettava
- ✓ parantaa tuottavuutta työpaikoilla

Hanke pohjautuu liittojen yhdessä laatimaan Työkaarimalliin, jossa keskeisiä työhyvinvointiin ja työurien pituuteen vaikuttavia tekijöitä ovat:



Johtaminen ja tiedonkulku



Työuran suunnittelu



Työaikajärjestelyt



Työn muokkaaminen



Osaaminen ja ammattitaito



Poissaolojen hallinta



Hyvä työkaari on pitkä työura, joka on mielekäs niin työntekijän kuin työnantajankin näkökulmasta. Sen aikaansaaminen vaatii jokaiselta omaa vastuuta työkyvystä ja osaamisesta sekä hyvää työkaarijohtamista.

Työkaarijohtaminen on osa monimuotoisuuden johtamista ja sosiaalisen vastuun kantamista. Työkaarijohtaminen mahdollistaa mielekkään ja pitkän työkaaren huolehtimalla kaikenikäisten ja eri elämänvaiheissa olevien työntekijöiden voimavarojen ja työn vaatimusten tasapainosta.

Työkaari kantaa -hanke tarjoaa työpaikoille

- ✓ tukea, apua ja ideoita työkaarijohtamiseen ja työhyvinvoinnin kehittämiseen
- ✓ hyväksi koetun työhyvinvoinnin kehittämisprosessin yhteistoiminnassa
- ✓ Yksilötutka -kyselyn ja menetelmän työhyvinvointisuunnitelman laatimiseen
- ✓ tarvittaessa apua ulkopuolisen asiantuntijan hankintaan
- ✓ pääsyn hankkeen extranetsivustolle, josta löytyy
 - uusia työkaarijohtamisen työkaluja, kuten Työkaarikeskustelu
 - muita työkaarijohtamisen työkaluja
 - tietopaketti työkaarijohtamisesta ja työhyvinvoinnista
- ✓ koulutusta ja seminaareja työkaarijohtamisesta ja työhyvinvoinnista
- ✓ mahdollisuuden verkostoitua muiden työpaikkojen kanssa ja oppia toisilta hyvistä käytännöistä
- ✓ vertailutietoa muiden työpaikkojen indikaattoreista



Miksi osallistua?

Kun henkilöstö voi ja jaksaa paremmin, myös yrityksen tuottavuus ja tulokunto paranevat. Samalla sairauspoissaolot ja työkyvyttömyysriski vähenevät ja vaikutukset näkyvät myös työn laadussa. Panostamalla ennaltaehkäisyyn työkaaren eri vaiheissa voidaan vaikuttaa työurien eheyteen ja pituuteen.

Työhyvinvointiin kannattaa panostaa!



Hankkeeseen osallistuminen on maksutonta.

Ota yhteyttä

☎ 050 5389 668

✉ kirsi.makela@teknologiateollisuus.fi

projektipäällikkö Kirsi Mäkelä,
tai oman liittosi aluetyöntekijään.

*Työkaari kantaa -hanke on valtakunnallinen ja siihen
voivat osallistua kaikki Teknologiateollisuus ry:n jäsenyritykset.*

Hyvä työ



Pidempi
työura

Hyvä työ – Pidempi työura

Työkaari kantaa seuraa Hyvä työ – Pidempi työura -hankkeen jäljillä. Hankkeeseen osallistuneilla työpaikoilla saavutettiin merkittäviä parannuksia työhyvinvoinnissa. Tämän vuoksi jo kokeiltuja hyviä käytäntöjä sekä toimiviksi todettuja työkaluja hyödynnetään kehittämistyössä edelleen.

Hankkeen toteuttajat

Teknologiateollisuus ry | Metallityöväen Liitto ry
Ammattiliitto PRO ry | Ylemmät toimihenkilöt YTN ry

Hanke saa ESR-osarahoitusta Sosiaali- ja terveysministeriön kautta.

→ www.työkaari.fi