

Uutiset

Närpiön Teboilin kauppias vaihtuu, työväki irtisanottu

JORMA HAVULA
NÄRPIÖ

Närpiössä valtatie 8:n varressa sijaitsevan Teboil Rantahovin, ruotsiksi Strandhovetin, kaikki työntekijät on irtisanottu. Asiasta uutisoi ensimmäisenä paikallislehti Syd-Österbotten.

Huoltoaseman kauppias-yrittäjä, valkeakoskelainen **Ilpo Kuusimaa**, vahvisti asian myös I-medioille, mutta lisäksi, että kysymyksessä on liikkeenluovutus, jossa hän luovuttaa uudelle kauppiaille henkilökunnan, käyttöomaisuuden ja vaihto-omaisuuden. Henkilökuntaa on kymmenkunta.

Teboilin pääkonttorista kuitenkin todetaan, että kauppiaan hakuprosessi on vielä kesken eli uutta kauppiasta ei vielä olisi olemassa.

Kuusimaa sanoo, että hänen sopimuksensa Teboilin kanssa joka tapauksessa päättyy vuodenvaihteessa ja hänen oli pakko irtisanoa väki tässä tilanteessa.

On mahdollista, että Teboil-yhtiönä itse jatkaa aseman pitoa, jos ei uutta kauppiasta löydy.

Kuusimalla on hoidossa muitakin Teboil-asemia ja hän luopumassa niiden pitämisestä, koska muut liiketoimet vaativat enemmän aikaa.

Närpiön Strandhovet on ollut yksi Teboilin lippulaivoista ja se on luettu samaan sarjaan esimerkiksi Pirkanhovin Teboilin kanssa. Muutama vuosi sitten asema luopui ympärivuorokautisesta aukiolosta.

Lumettomaan Suupohjaan hiihtolatu

JORMA HAVULA
NÄRPIÖ

Lähestulkoon lumettomassa Suupohjassa on päässyt jo kahden päivän ajan hiihtämään. Närpiön Susivuorelle on tykitetty 400 metrin latu ja sitä pidennetään koko ajan.

- Saa nyt nähdä kuinka viikonloppuna saadaan lumettua, koska on luvattu vain parin kolmen asteen pakkasta, kertoo Susivuoren vapaa-ajankeskuksen puheenjohtaja **Tomas Yrjans**.

Tavoitteena on tehdä kilometrin mittainen latu.

- Pohja on neljä metriä l-

veä, joten siinä voi luistella,kin, Yrjans sanoo.

Susivuorella on ennenkin ollut tykkilumilatuja ja siellä käy hiihtäjiä Närpiön lisäksi muun muassa Teuvalta, Kristiinankaupungista ja Maalahdesta.

Yhdestä hiihtokerrasta peritään viiden euron vapaaehtoinen maksu ja 40 euron vuosimaksulla saa hiihtää niin paljon kuin haluaa.

Yrjansin mukaan maksut eivät läheskään kata lumettamisesta koituvia kustannuksia ja samaan hintaan saa myös käyttää vapaa-ajankeskuksen saunaa ja pesutiloja.

Työntekijöiden hyvinvointi vaatii yrityksiltä muutosta

HARRI SIPPOLA
VAASA

Kilpailukyky sopimus tähtää tuottavuuden parantamiseen pidentämällä työaika. Työntekijä- ja työnantajaliitot ovat tunnustaneet, että pelkästään työaika lisäämällä ei parhaimmista tuloksia saavuteta.

Teknologiategollisuus ry:n toimitusjohtaja **Jorma Turunen** mainitsee konkreettiseksi työelämän parannusehdotuksiksi esimiestyön parantamisen ja etätöiden lisäämisen. Näillä on hänen mukaansa suora yhteys tuottavuuteen.

Lisäksi Turunen korostaa työntekijöiden elämäntilanteen huomioimista myös työpaikoilla.

- Ruuhkavuusia elävät ihmiset ovat hyvä esimerkki. Esimiestyön parantaminen auttaa työhyvinvointiin, mutta konkreettinen tuskainen aihe on ollut työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen. Teimme mallin etätyöperiaatteista, jonka jälkeen ruuhkavuusia elävien työtöyrytyväisyys nousi muiden tasolle, Turunen sanoo.

- Menestyvä työnantaja tunnustaa eri ikäryhmien tarpeet ja on silloin valmis muokkaamaan tilannetta.

Turunen viittaa jo päättyneeseen Hyvä työ, pidempi työura -hankkeeseen, jonka toteuttivat yhteistyössä Teknologiategollisuus, Metallityöväen Liitto, Ammattiliitto PRO ja Ylemmät Toimihenkilöt YTN.

Työ jatkuu nyt uudessa hank-



Teknologiategollisuuden toimitusjohtaja Jorma Turunen kannustaa esimiestyön parantamiseen ja etätöiden tarjoamiseen, jotta työhyvinvointi muuttuvassa ympäristössä säilyisi. KUVA: TIMO ANNANPALO

keessa. Työkaari kantaa hankkeen tavoitteena on hyödyntää edellisen hankkeen oppeja, mutta viedä työelämän murrosta yrityksiin vielä nykyistään syvemmin.

Hanke luo kehukset muutokselle, mutta byrokratiaa se ei yrityksissä lisää.

Toimilla on toteutettuna kuitenkin selvä hyötynäkökulma yrityksille.

- Esimiestyö on iso asia ja varsinkin esimiehen antama palaute on noussut aika keskeiseksi parannuskohdaksi. Kun nämä asiat ovat kunnossa, sen seurauksena tuottavuus parane-

sanoo Metalliliiton työympäristöpäällikkö **Juha Pesola**.

Pesosen mukaan työhyvinvoinnin lähtökohdaksi on työntekijän hyvä motivaatio.

- Ei työntekijöitä voi suoraan motivoida. Vasta kun olosuhteita ja esimiestyötä parannetaan, sillä on omat vaikutuksensa.

Muutosten jälkeen työntekijä ei ole suoraan huomannut, että olosuhteet ja esimiestyö olisivat parantuneet, mutta samaan aikaan motivaatio on silti kuitenkin aiempaa parempi, Pesola toteaa.

Työkaari kantaa on hiljattain

Tyytyväiset ja hymyilevät ihmiset tekevät parhaan tuloksen.

Jorma Turunen
Teknologiategollisuus ry:n
toimitusjohtaja

aloitettu hanke, jonka tavoitteena on saada sata suomalaista yritystä käyttämään hankkeessa mainittuja työkaluja. Liitot olivat Vaasassa etsimässä paikallisia yrityksiä mukaan hankkeeseen.

- Tyytyväiset ja hymyilevät ihmiset tekevät parhaan tuloksen. Miksi yrityksen johto ei tähän haluaisi sitoutua, Turunen kysyy.

Liittojen arvion mukaan työhyvinvointi on Suomessa keskimääräistä paremmalla tolalla.

Yksi työhyvinvoinnin mittari on kehityskeskustelu, jota Turunen mukaan ainakin Teknologiategollisuuden jäsenyrityksissä käydään hyvin tuloksin.

Turunen kuitenkin muistuttaa, että myös kehityskeskustelua pitää kehittää.

Varsinkin työelämän muutos tuo siihen pohdittavaa.

- Kehityskeskustelun tarve muuttuu, kun työ muuttuu. Jos henkilö tekee esimerkiksi etätöitä paljon, silloin joka tapauksessa esimiehen kanssa on tavallaan kehityskeskustelua, Turunen sanoo.

75 YEARS OF FREEDOM.
THE ADVENTURE HAS JUST BEGUN.



RENEGADE
ALKAEN 25 247€****
+ TOIMITUSKULUT 600€



WRANGLER
TULOSSA
MYÖHEMMIN



GRAND CHEROKEE
ALKAEN 69 993€***
+ TOIMITUSKULUT 600€



CHEROKEE
ALKAEN 49 473€**
+ TOIMITUSKULUT 600€



JEEP® RENEGADEN OSTAJALLE TALVIRENKAAT KEVYTMETALLIVANTEILLA JA LÄMPÖ-PAKETTI VAIN 199€.
JEEP® CHEROKEEN TAI JEEP® GRAND CHEROKEE LAREDON OSTAJALLE TALVIRENKAAT KEVYTMETALLIVANTEILLA VAIN 199€.
ETUSI JOPA 3400€*. JEEP. JUHLII NYT SEITSEMÄÄKYMMENTÄVIITTÄ VAPAUDEN VUOTTA. KOE AIDOLLA NELIVEDOLLA, MILTÄ VAPAAUS TUNTUU. KOE AJA JEEP. VUODEN 2016 LOPPUUN MENNESSÄ JA VOITA TALVILOMA LAPISSA (ARVO 2000€).

*Normaalihinta Jeep Renegade talvirenkailla ja lämpöpaketillä n.2700€, Jeep Cherokee talvirenkailla n.3000€ ja Jeep Grand Cherokee talvirenkailla n.3600€. Tarjous koskee rajoitettua erää.
Jeep Cherokee mallisto alkaen: autoveroton hinta 37 590€, autovero 11 883,08€, kokonaishinta 49 473,08€ + toimituskulut 600€. Yhdistetty kulutus 5,6 l/100km, CO₂ 147 g/km. *Jeep Grand Cherokee mallisto alkaen: autoveroton hinta 46 615€, autovero 23 378,44€, kokonaishinta 69 993,44€ + toimituskulut 600€. Yhdistetty kulutus 7,5 l/100km, CO₂ 198 g/km. ****Jeep Renegade mallisto alkaen: autoveroton hinta 19 505€, autovero 5 741,68€, kokonaishinta 25 246,68€ + toimituskulut 600€. Yhdistetty kulutus 6,0 l/100km, CO₂ 141 g/km. Kuvan autot erikoisvarustein. Takuu 3v/100tkm. Jeep® on FCA US LLC:n rekisteröity tavaramerkki.

Jeep®