



# Työkaari kuntoon!

Oulu, 9. marraskuuta 2017



# Kittilän kaivos



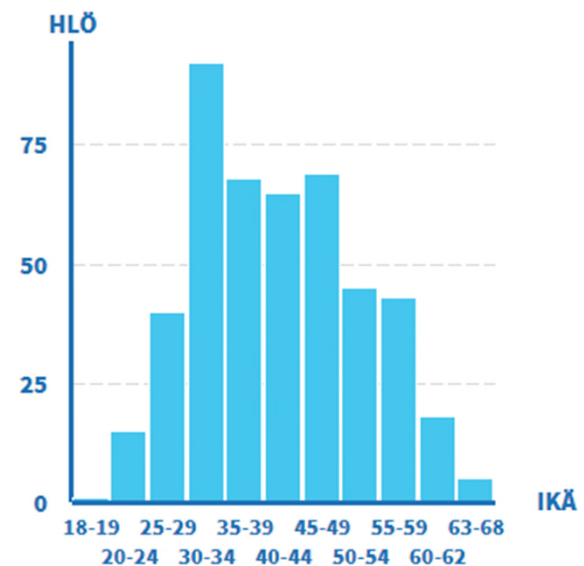
## AGNICO EAGLE MINES LIMITED

- listattu Toronton pörssiin 1957
- yhdeksän kaivosta kolmessa maassa
- malminetsintää Kanadassa, Yhdysvalloissa, Meksikossa ja Pohjoismaissa

## AGNICO EAGLE FINLAND OY, KITTILÄN KAIVOS

- noin 470 omaa työntekijää, noin 450 urakoitsijoiden työntekijää
- miehiä noin 87 %, naisia noin 13 %
- keski-ikä noin 40 vuotta
- yli 50 % työntekijöistä Kittilästä, noin 90 % Lapista

## Ikäjakauma

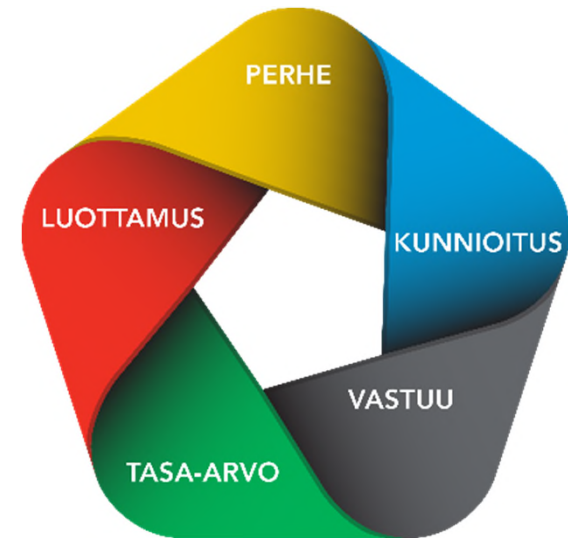


# Agnico Eagle: Sydämen kulttuuri



## ANKKURINA ARVOT (JOHTAMISEN ABC)

- Olemme rakentaneet kulttuurimme pala palalta, askel askeleelta.
- Kulttuurimme näkyy asenteissa, uskomuksissa, arvoissa ja käyttäytymisessä.
- Vaikeina aikoina kulttuuri yhdistää.
- Kulttuurimme vaikuttaa tulokseemme.
- Kulttuurimme on kallisarvoinen, ja meidän on pidettävä sitä yllä.



# Työhyvinvoinnin kehittäminen Kittilän kaivoksella



## TYÖHYVINVOINTITOIMIKUNTA HYMY

- perustettiin työtyytyväisyyskyselyn 2014 jälkeen
- taustalla myös Hyvinvoinnin louhintaa -hanke 2013 – 2014
- 9 jäsentä kaikista henkilöstöryhmistä (eri ikäisiä miehiä ja naisia, joista osa asuu Kittilässä ja osa muualla)
- tehtävänä ottaa vastaan palautetta henkilöstöltä, ideoida, tehdä esityksiä ja ehdotuksia sekä seurata kehittämistoimenpiteiden toteutumista
- tavoitteena edistää henkilöstön työkykyä niin, että henkilöstö pysyy terveenä, voi ja haluaa tehdä työtä yhtiössämme mahdollisimman pitkään sekä kokee työnsä mielekkääksi ja arvokkaaksi
- toimii **Työkaari kantaa** –hankkeen työryhmänä vahvistettuna henkilöstöpäälliköllä (johdon edustaja)





# Esimerkkejä työhyvinvoinnin kehittämiseen tähtävistä toimenpiteistä Kittilän kaivoksella

## VIRKISTYSTOIMIKUNTA SUUNNITTELEE JA KOORDINOI

1. Liikunta ja fyysinen aktiivisuus
  - yksilöliikunta (kuntosalit, laskettelu)
  - ryhmäliikunta (jummat, pallopelit)
  - kilpailut ja tapahtumat (golfturnaus, jääkiekkoturnaus, Ruska-maraton, Levi Outdoor Fest, Levi24, Arctic Bootcamp)
  - kurssit (ratsastus, melonta, suppailu, sienestys)
2. Kulttuuri
  - teatteriretket ja elokuvat
  - konsertit
  - festivaalit (Hiljaisuus, Staalon teatterifestit)
3. Tapahtumat perheille
  - monet kulttuuri- ja liikuntatapahtumat (joululuistelu)
  - pilkkikisat
  - syysretki



# Esimerkkejä työhyvinvoinnin kehittämiseen tähtäävistä toimenpiteistä

## TYÖHYVINVOINTIPÄIVÄT

- työntekijöiden kiky-päivät syksyllä 2017 kaikille työvuoroille kaikilla osastoilla; mukana myös vuorotyössä toimivat toimihenkilöt
1. Työterveyslääkärin, työterveyshoitajan ja psykologin tietoiskut työhyvinvoinnista ja sen ylläpitämisestä
    - ravinto ja liikunta
    - psyykinen terveys
  2. UKK-testi
    - fysioterapeutin ohjaus ja neuvonta
- positiivinen palaute osallistujilta
  - tarkoituksena laajentaa toimihenkilöihin ja ylempiin toimihenkilöihin vuonna 2018



# Esimerkkejä työhyvinvoinnin kehittämiseen tähtävistä toimenpiteistä

## PERHEYSTÄVÄLLINEN TYÖPAIKKA

- työntekijöistä yli 50 % on Kittilästä, *mutta* loput muualta Lapista > joustavat työaikajärjestelyt
  - ns. toimistotyöaika: 5 päivää töitä + 2 päivää vapaata
  - kaivos, varasto, kunnossapito: 5 päivää töitä + 5 päivää vapaata
  - laboratorio, rikastamo: 4 päivää töitä + 6 päivää vapaata
  - kaivoksen toiminnanohjauskeskus: AA-II-YY
  - variaatiot 10,5 t, 11 t ja 11,5 t
  - säännöllinen työaika järjestetty tehtäväksi päivätyönä (ma – su) jatkuvana yksi- tai kaksivuorotyönä (ma – su) ja keskeytymättömänä 3-vuorotyönä



AGNICO EAGLE



# Esimerkkejä työhyvinvoinnin kehittämiseen tähtäävistä toimenpiteistä

## TASA-ARVO- JA YHDENVERTAISUUSUUNNITELMAT

- suunnitelmat laadittu ja niiden toteutumista seurataan





# Miksi lähdimme Työkaari kantaa –hankkeeseen?



- Hyvinvoiva henkilöstö on työpaikan tärkein voimavara > sitoutuminen.
- Työhyvinvointi vaikuttaa organisaation kilpailukykyyn, taloudelliseen tulokseen ja maineeseen.
- Aina voi parantaa!



# Tulevaisuuden suunnitelmia



## KOKO YHTIÖN KATTAVA TYÖTYTYVÄISYYSKYSELY 2017

- aiemmat kyselyt vuosina 2011 ja 2013
- AEF:n henkilöstöstä vastasi 98 %
- osastokohtaisten ja koko kaivosta koskevien toimenpiteiden teemoja:
  - viestintä
  - työn ja muun elämän välinen tasapaino
  - tasa-arvo ja toisten kunnioittaminen
  - jatkuva palaute
  - tiimityö sekä yhteistyö osastojen välillä
  - tehtävänkuvausten päivittäminen

## YKSILÖTUTKA 2018

- alkuvuonna 2018
- työntekijän käsitys omasta työvoinnistaan
- tuloksista uusia toimenpiteitä: työhyvinvoinnin kehittäminen jatkuva prosessi



# Tulevaisuuden suunnitelmia



## KEHITYSKESKUSTELUOHJEET

- Hymy on laatinut uuden ohjeistuksen (keskusteluja ohjaavan lomakkeen), jonka johtoryhmä on hyväksynyt
- käyttöön 2018

## TERVEYS- JA HYVINVOINTIKAMPANJA 2018

- suunnitelma vielä työn alla (työhyvinvointipäivät, liikuntaharrastuksen tukeminen, ruokailutottumukset, työilmapiirin parantaminen, esimiestyön kehittäminen)
- yhteistyössä työterveyshuollon, ravintolapalveluiden tarjoajan ja henkilöstön kanssa
- viestintä tärkeässä roolissa
- lähtölaukaus vuoden 2017 lopussa (joululahjana aktiivisuusrannekkeet)

## VARHAINEN PUUTTUMINEN

- työkyvyn alentuminen
- esimiesten ohjeistuksen päivittäminen ja koulutus

## TYÖKAARI-VERKOSTO

- Uudet ideat ja hyväksi todetut käytännöt ovat tervetulleita!

## KYSYMYKSIÄ? VASTAUKSIA?

